

4. Quan estiguis buscant feina, prepara't

Les ETT tindran via lliure per actuar on vulguin i els convingui, també a la construcció i l'Administració pública. A més, la reforma permetrà les dobles escales salarials. Sens dubte, això farà augmentar els nivells de precarietat i de sinistralitat laboral del mercat de treball.

Les agències privades podran decidir si treballes o no, i també et podran treure la prestació per desocupació que et paga l'Estat.

Les agències privades de col·locació amb ànim de lucre faran funcions d'intermediació laboral i tindran competències sobre les prestacions per desocupació. Faran funcions fins ara competència del SOC: el control de les prestacions per desocupació, la teva presència quan ho requereixi l'agència de col·locació i acreditar-hi haver anat a les ofertes d'ocupació que t'envii; o determinar els programes d'ocupació, formació o reconversió que hem de fer les persones beneficiàries de prestacions per desocupació; determinaran les ofertes d'ocupació adequades que estàs obligat a acceptar i el rebuig de les quals comporta la pèrdua o extinció de les prestacions per desocupació. Tindran la teva informació professional i personal, posant en perill la intimitat i bon ús que s'ha de fer de dades sobre situacions personals i familiars.

El Govern pressiona l'aturat que rep una prestació perquè accepti qualsevol oferta de feina o formació, sigui adequada o no per a ell

La reforma laboral **redueix de 100 a 30 dies el període durant el qual la persona aturada pot rebutjar una oferta de feina o un curs** sense rebre cap sanció. D'aquesta forma retalla dràsticament el temps que el treballador tenia per replantejar-se el seu futur, obligant-lo a acceptar qualsevol oferta encara que no sigui adequada per al seu desenvolupament professional.

5. Retallades en les pensions

De moment, el Govern de l'Estat ha suspès la revaloració de les pensions per a l'any que ve, per tant, **les persones pensionistes veuran disminuir encara més el seu poder adquisitiu.**

I el cop que vindrà després serà, tal com es va anunciar a principis d'any, augmentar **l'edat de jubilació als 67 anys i ampliar el període de còmput d'anys de cotització per a tenir dret a una pensió de jubilació de 15 a 20 anys.**

Retallades en tota regla de la quantia de les pensions i dels nostres drets que s'emparen en les sospitoses creences d'entitats financeres i asseguradores que qüestionen la viabilitat i sostenibilitat del nostre sistema de pensions, quan realment l'única cosa que els preocupa és posar mà en els recursos econòmics de la Seguretat Social.

La VAGA GENERAL, la fem perquè aquesta reforma laboral:

1. **Promou la baixada de salaris i facilita les clàusules de desvinculació.**

2. **Facilita, abarateix l'acomiadament. I, a més, subvenciona els empresaris.**

3. **Permet la distribució irregular de la jornada en funció només de l'interès empresarial.**

4. **No limita la contractació temporal sense causa.**

5. **Incrementa el poder empresarial i retalla els drets dels treballadors.**

6. **Restringeix la tutela dels tribunals i els poders públics.**

7. **S'ha fet per a contentar els que ens han portat la crisi.**

8. **No diu res de millorar la formació professional, ni de repartir la feina.**



**contra la
reforma laboral
i les
retallades socials**



www.ugt.cat



contra la reforma laboral i les retallades socials

1. Contractació: s'ha acabat el contracte indefinit, tots precaris!

Empitjoren les condicions del contracte indefinit, tots precaris.

El contracte indefinit ordinari de 45 dies d'indemnització per acomiadament improcedent tendeix a l'extinció: la quasi universalització de col·lectius (pràcticament qualsevol treballador que estigui en desocupació) que poden ser contractats a través del contracte de foment de la contractació indefinida, amb indemnització de 33 dies per any treballat. També s'amplien i relaxen les causes de l'acomiadament procedent (vegeu el punt 3), en la majoria de casos, la indemnització que finalment rebí el treballador serà de 20 dies per any treballat i no de 33.

A més, l'empresari rep subvencions per passar de temporal a aquest tipus de contracte, per tant, se n'afavoreix la utilització. I la Reforma els permet la conversió de temporal al de foment de la contractació indefinida fins a finals de 2011. D'aquesta manera, l'augment de la temporalitat està assegurada. Amb tot això, el contracte indefinit passa a ser tan vulnerable com el temporal: ara serà molt més fàcil extingir-lo.

Més temporalitat. S'amplia el temps necessari per passar de contracte temporal a fix.

La durada del contracte d'obra i servei serà de 3 anys, ampliable a 4 per conveni col·lectiu. I no es diu res de la rotació de diferents treballadors en un mateix lloc per a no fer-ne cap de fix.

Els contractes de pràctiques i formació, fins als 25.

Més joves amb precarietat laboral. Més lluny de l'emancipació. S'amplia el límit d'edat del contracte de formació de 23 a 25 anys fins al 2011.

Amb un salari *inframínim*: durant el primer any de contracte no podrà ser inferior al SMI en proporció al temps de treball efectiu (per tant, es descompta el període de formació teòrica). En el segon any, el salari no podrà ser inferior, en cap cas, al SMI. La possibilitat de signar un contracte en pràctiques s'ha ampliat de 4 a 5 anys posteriors a la finalització dels estudis o d'obtenció del certificat de professionalitat.

2. Horaris i salaris, el que digui el cap

Augmenta el poder i discrecionalitat de l'empresari per a modificar les condicions de treball a les empreses, més enllà del que s'hagi pactat en la negociació col·lectiva.

S'introdueix una nova modificació substancial de les condicions de treball en la distribució del temps de treball. En totes les modificacions substancials s'obrirà un període màxim de 15 dies per a consulta amb la representació legal dels treballadors i/o mediació-arbitratge. La jornada es podrà distribuir irregularment, més enllà de l'horari diari, independentment que s'inclogui en la negociació col·lectiva.

En relació als salaris, regnarà la inseguretat. L'empresari podrà abaixar-los al marge del que s'hagi acordat al conveni col·lectiu del sector o empresa, no sols quan es vegi compromesa la viabilitat de l'empresa. Ara, n'hi ha prou que la situació i perspectives econòmiques de l'empresa es puguin veure danyades com a conseqüència d'aquesta aplicació, perquè afecti les possibilitats de manteniment de l'ocupació. La reforma laboral insta que els convenis tinguin un sistema d'arbitratge obligatori per als desacords.

3. Acomiadaments: més fàcils, barats i ràpids... i amb diners públics!

Els empresaris només hauran d'acreditar mínimament que l'empresa està passant una situació negativa per poder efectuar acomiadaments col·lectius.

Amb la reforma, n'hi ha prou que hi hagi qualsevol situació econòmica negativa de l'empresa perquè es pugui extingir contractes. És suficient que dels resultats de l'empresa derivi una situació econòmica negativa i acreditar la raonabilitat mínima d'una decisió tan dràstica com ho és la d'acomiar treballadors. Ara, ja no cal garantir la viabilitat de l'empresa, amb un maquillatge comptable de pèrdues mínimes n'hi ha prou per acomiadar.

Es modifica la definició de les «causes tècniques, organitzatives i de producció» per a justificar tant els acomiadaments col·lectius com l'acomiadament objectiu (individual o plural).

La reforma amplia el poder de l'empresari per a poder acomiadar, ja sigui per causes tècniques, organitzatives o de producció, i permet que puguin finalitzar contractes de treball **per qualsevol modificació o canvi** en els instruments de producció, sistemes o mètodes de treball i en els productes i serveis que l'empresa pretén col·locar al mercat. El canvi d'un programa informàtic pot ser motiu d'acomiadament.

A més, es redueix el termini de preavis que s'ha de concedir a la persona treballadora que és acomiadada objectivament de 30 dies a 15, que implica una reducció del cost de l'extinció del contracte i un perjudici a la persona treballadora que veurà reduït el temps durant el qual podria estar buscant una altra feina.

Ja no hi haurà acomiadaments nuls per defecte de forma.

Abans de la reforma, els acomiadaments objectius es consideraven nuls si s'incomplia algun requisit formal del procediment d'extinció, com per exemple si existien defectes formals en la notificació de l'acomiadament objectiu, o hi havia un error en el càlcul de la indemnització, o no es complia el període de preavis. Amb la reforma, es consideraran **improcedents**, és a dir, ja no existirà l'obligació de readmissió amb els seus salaris de tramitació, sinó que aquesta obligació s'ha transformat en un acomiadament improcedent sense salaris de tramitació.

L'Estat incentiva l'acomiadament amb diners públics (FOGASA).

Amb la reforma, els empresaris veuran reduir notablement el cost per extingir contractes, ja que el FOGASA els subvencionarà 8 dies de les indemnitzacions per acomiadament. I el FOGASA et pagarà, però tard. Ara, patim retards de fins a dos anys...

Per a la reforma no ha estat tan urgent l'ampliació de la indemnització dels contractes temporals, que s'amplia gradualment de 8 a 12 dies: 9 dies a partir del 2012, i un dia més per any fins que al 2015 la indemnització serà de 12 dies.

Si, a més de la part de la indemnització que assumeix FOGASA, comptem amb les bonificacions que els empresaris rebran per contractar-te, bonificacions que podran ser de fins a 4.200 €, podríem dir que **a l'empresari li surt de franc acomiadar-te**.

Hauràs d'anar a treballar malalt perquè l'empresari no et pugui acomiadar amb causa objectiva

Amb la reforma laboral es facilita encara més a l'empresari perquè acrediti causa objectiva en el teu acomiadament i així abareixi el teu acomiadament de 45 dies per any treballat a 20 dies, **tot i que justifiques les teves absències a la feina amb el parte de baixa**.

www.vagageneral.cat
vagageneral@catalunya.ugt.org